



Bem-Vindo!

2021

**Novos Desafios!
Novos Sonhos!
Novas Conquistas!**

**O EXERCÍCIO DA
CIDADANIA DA AEA AV**

**VOCÊ TEM MINDSET FIXO
OU DE CRESCIMENTO?**

**PARCERIA AEA AV / CREASP
CURSO
REVIT ARCHITECTURE**

A AEA AV vem exercendo o seu papel de entidade cidadã, nas discussões do Plano Diretor do município e nos Conselhos Municipais, cuja função é serem mecanismos de interlocução entre Governo Municipal e a Sociedade Civil.

Mindset é o modelo mental ou padrão mental que todos temos e que acessamos em vários momentos de nossa vida. É a forma que organizamos nossos pensamentos e decidimos encarar as situações de nosso dia a dia. O conjunto de modelo mental influencia e molda nossos comportamentos.

De 01 a 17 de dezembro de 2020, a AEA AV em parceria com o CREASP, através de contrato de Termo de Fomento (recursos subsidiados), promoveu o curso de Revit Architecture – Autodesk com carga horária de 40 horas, realizado na Escola SENAI-Valinhos.

Diretoria Executiva – Triênio 2020/2023:**Presidente:** Engº Ind. Mecânico e Seg. do Trabalho Mário Antônio Masteguin**Vice-Presidente:** Engº Civil Helio Bortoletto Junior**1ª Secretária:** Engª Civil Maria Regina Pacheco de Abreu Coutinho**2º Secretário:** Engº Eletricista Edilson Pentean**1º Tesoureiro:** Engº Mecânico e Seg. do Trabalho Fernando Luiz Torsani**2º Tesoureiro:** Engº Civil Luiz Mayr Neto**Patrimônio e Sede:** Engº Ind. Mecânica / Eletricista e Seg. do Trabalho Jose Luiz Fernandes**Suplente:** Engº Civil Armando Pedro Filho**Social:** Arqº Alfredo Otávio de Freitas Parreiras**Relações Públicas:** Eng. Mecânico Sergio Augusto Berardo de Campos**Conselho Deliberativo – Triênio 2020/2023:****Titulares:**

Engº Ambiental e Seg. do Trabalho Flávio Antonio dos Santos Leal

Engª Civil Adriana Oliveira Morato Abreu

Engº Civil Elcio Miguel Persichitti

Suplentes:

Engº Prod. Mecânica e Seg. do Trabalho Francesco Giuliani Zanutello

Engº Químico e Seg. do Trabalho Milton Rodrigues Borges

Engº Prod. Mecânica Paulo Eduardo Pissardini

Conselho Fiscal: - Triênio 2020 / 2023:**Titulares:**

Engº Ambiental e Seg. do Trabalho Flávio Antonio dos Santos Leal

Engº Civil Charles José Pereira

Engª Civil Adriana Oliveira Morato Abreu

Suplentes:

Engº Químico e Seg. do Trabalho Milton Rodrigues Borges

Engº Mecânico e Seg. do Trabalho Lindberg Aparecido Frasson

Engº Prod. Mecânica Paulo Eduardo Pissardini

Representantes da AEA AV:**Conselheiro na Câmara de Eng. Mecânica e Metalúrgica do CREA-SP**

Titular: Eng. Mecânico Sergio Augusto Berardo de Campos

Suplente: Engº Ind. Mecânica Jose Luiz Fernandes

Conselho Municipal do Meio Ambiente – CMMA

Engº Alimentos José Luiz Martini

Engª Civil Renata Dall'Aglio Palazzi

Conselho Municipal de Desenvolvimento Urbano – CMDU

Engº Civil Helio Bortoletto Junior

Engº Ambiental Flavio Antônio dos Santos Leal

Conselho Municipal de Habitação – CMH

Engº de Produção- Eletricista Valter de Aguiar

Engº de Alimentos José Luiz Martini

Conselho Municipal de Proteção e Defesa dos Animais – CMPDA

Arquiteto Alfredo Otávio de Freitas Parreiras

Engº Mecânico Mário Antônio Masteguin

Conselho Municipal de Defesa do Patrimônio Cultural de Valinhos

Arquiteto Vanderlei Bergamasco

Arquiteto Alfredo Otávio de Freitas Parreiras

Conselho Administrativo do DAEV:

Engº Civil Armando Pedro Filho

Conselho de Regulação e Controle Social de Saneamento Básico:

Engº Civil Helio Bortoletto Junior

Conselho Gestor do FUSAMA

Engº Civil Helio Bortoletto Junior

Comitês PCJ:**Câmara Técnica de Uso e Conservação da Água na Indústria:**

Engº Ind. Mecânico Mário Antônio Masteguin / Engº Eletricista Edilson Pentean

Câmara Técnica de Águas Subterrâneas:

Engº Eletricista Edilson Pentean / Engº Civil Helio Bortoletto Junior

Aniversariantes da “Associação de Engenheiros, Arquitetos e Agrônomos de Valinhos” em destaque**Aniversariantes do Mês de Janeiro de 2021**

01 - Engº Civil Dorival Setsuo Nakamura

01 - Engº Ambiental Flávio Antonio dos Santos Leal

07 - Engº Civil José Olímpio Fagundes Cunha

10 - Engº Civil Flavio Affonso

13 - Engº Civil Alexandre Augusto Colli
15 - Engº Químico Milton Rodrigues Borges
17 - Engº Eletricista Marcio Vidal Correia
17 - Engº Civil Antonio Sebastião Brunelli
21 - Engº Civil Mauricio da Costa Motta Junior
23 - Engº Civil Idelfonso Barbosa Abrilio
26 - Engº Civil André Luiz Moreira Zanuchi
28 - Engº Civil Marcus Vinicius Zulkze
30 - Engº Ind. Mecânica / Eletricista e Seg. do Trabalho Jose Luiz Fernandes**Aniversariantes do Mês de Fevereiro de 2021**01 - Engº Civil Feliph Comuni Tordin
02 - Engº Mecânico Roberto Conrado
03 - Engº Mecânico Nelson Mitsukazu Sasaki
03 - Engº Civil Adair Sebastião Iglezia
09 - Engº Civil João Wesley do Amaral
10 - Engº Civil Luis Renato Molina
12 - Engº Civil Luiz Carlos Alves de Souza
13 - Engº Agrimensor Hélio Sedeh Padilha
15 - Engº Civil Renato Benedito Ebert
17 - Engº Mecânico Lindberg Aparecido Frasson
23 - Engº Sanitarista Adhemar Fernandes Junior
24 - Engº Civil Fernando Silva de Barros**EXPEDIENTE****AEA AV – Associação de Engenheiros, Arquitetos e Agrônomos de Valinhos**
Av. Joaquim Alves Correa, 3.819**Bairro: Santo Antônio****Valinhos/SP – CEP 13277-055****Tel. (19) 3849-3824****Site: www.aeaav.org.br****e-mail: aeaavalinhos@yahoo.com.br****Diagramação: Lexxa Internet****Tiragem: 2.000 exemplares**

BEM-VINDO 2021! NOVOS DESAFIOS, NOVOS SONHOS, NOVAS CONQUISTAS!

Não se pode negar que 2020 foi um ano atípico. O surgimento do Corona vírus no início do ano e suas consequências transformaram a vida de praticamente todas as pessoas do mundo civilizado.

Transformou costumes e rotinas, derrubou a economia mundial, distanciou amigos e parentes, colocou muita gente na UTI e nos levou muita gente querida. Agora, exatamente agora, a humanidade deposita suas esperanças nas vacinas contra o tal vírus, ansiando por uma normalidade que só foi valorizada quando perdida. São 7 bilhões de pessoas

a serem vacinadas.

Isso leva tempo e não é um absurdo acreditarmos que ainda conviveremos com essas anormalidades, máscaras, distância, álcool gel e contagem de infectados e mortos nos telejornais diários por mais alguns meses.

É. 2021 promete ser também atípico. São tempos de dificuldades, mas também de desafios e oportunidades. O desafio de viver apesar do vírus. Viver, não a normalidade de um ano atrás, mas em um novo mundo, diferente. Um novo mundo a ser inventado, descoberto. Um mundo que ainda não existe, com soluções para problemas que nunca tivemos. E essa criação de um novo mundo é a grande oportunidade que talvez somente alguns tiveram em épocas de pós-guerra ou nas grandes viradas, como a revolução industrial ou a revolução digital.

É a oportunidade de assumirmos o protagonismo. Não por orgulho ou ego, mas pela capacidade. As nossas profissões aliam o conhecimento tecnológico e a lógica à criatividade, permitindo a resolução dos problemas que já estamos acostumados a enfrentar no nosso dia a dia. É isso, em síntese, o que fazemos. É para isso que somos treinados e pagos.

Talvez precisemos de meios de comunicação mais eficientes, e

fornecimento de energia elétrica estável e em grande quantidade. Talvez precisemos de equipamentos para suporte à vida nas UTIs confiáveis e mais baratos. Talvez precisemos de edificações com uma circulação de ar mais eficiente ou espaços que permitam a convivência sem a contaminação. Talvez precisemos de alimentos mais saudáveis que fortaleçam nosso sistema imunológico.

Talvez precisemos de transporte público mais eficiente que impeça a aglomeração. Talvez precisemos de instalações industriais capazes de processar medicamentos e vacinas com melhor qualidade e em grandes quantidades. Enfim, com certeza precisaremos de engenheiros de todas as áreas, arquitetos, agrônomos, geólogos, geógrafos, tecnólogos, técnicos e outros tantos profissionais pensando, inovando e construindo esse novo mundo.

E é aí que que você entra, caro associado!

BEM- VINDO A 2021!



PARA RAIOS - QUADRO DE MEDIDORES
TRANSFORMADORES - CABINES DE ENERGIA
LAUDOS ELÉTRICOS E BOMBEIROS

Rua Kamekichi Ohnuma, 494 - Valinhos/SP
intell.adm@gmail.com - (19) 3388-3161

O EXERCÍCIO DE CIDADANIA DA AEA AV

A AEA AV é uma entidade de classe técnica, que tem em seu estatuto, entre outras, a finalidade e missão de zelar pela ética profissional e zelar pela manutenção da qualidade de vida no município de Valinhos, dentro dos limites de sua especialização técnica.

Também tem a missão e finalidade de manifestar-se sobre os atos e medidas dos Poderes Legislativo, Executivo e Judiciário, considerados prejudiciais aos interesses das classes que representa, respeitadas as disposições legais a respeito e quando solicitada, oferecer colaboração e apoio concernente às áreas das entidades representadas aos órgãos públicos municipais, estaduais e federais.

A AEA AV vem exercendo o seu papel de entidade cidadã, nas discussões do Plano Diretor do município, com participações nos debates, de forma ética, visando proporcionar uma visão técnica aos assuntos pertinentes a sociedade Valinhense.

Também atua nos Conselhos Municipais, cuja função de cada Conselho é ser um mecanismo de interlocução entre Governo Municipal e a Sociedade Civil.

A AEA AV vem atuando através de seus associados conselheiros, nomeados para fiscalizar, orientar e julgar nas questões relativas a cada área temática.

Os conselhos se reúnem na Casa dos Conselhos, à Rua 31 de Março, s/nº - Praça Anny Carolyne Bracalente, conforme calendário pré estabelecido pelos conselheiros em sua primeira reunião após eleitos.

A AEA AV com o objetivo de defesa da sociedade, de respeito ao futuro de

nossa cidade, e a fim de oferecer uma visão clara dos aspectos técnicos ligados a cada assunto discutido, se faz representar pelos associados e os mesmos podem ser conferidos na página 2 desse mesmo informativo.

RETROSPECTIVA 2020 – UM ANO ATÍPICO, CONTUDO PRODUTIVO

As atividades da AEA AV, como todas as atividades no País e no Mundo, tiveram que ser readequadas. Programações alteradas, rotinas mudadas, repensar eventos, comprar máscaras, álcool gel, aprender novas formas de atender e servir a todos Engenheiros, Arquitetos, Agrônomos, Tecnólogos, Técnicos e a sociedade.

Apesar de todos os percalços de um ano atípico, tivemos um ano produtivo e com boas realizações:

- Na área Social: apesar de que não tivemos eventos presenciais, a obra do espaço para eventos avançou, e quando pudermos nos reunir, teremos um espaço mais amplo.

- Na área de Valorização Profissional: realizamos várias palestras em formato online com temas de interesse e atualização profissional. Um curso presencial de REVIT ARCHITECTURE.

Indicamos para receber a honraria de Engenheiro do Ano a ser entregue pela Câmara Municipal, o Engenheiro Civil Moyses Antonio Moyses.

- Na área Comunicação Social e Responsabilidade de cidadania:

participamos ativamente na discussão do plano Diretor de Valinhos, em audiências, entrevistas a rádios e jornais, debates com outras entidades, como a OAB, MPSP.

Realizamos entrevistas via online com todos os candidatos a prefeito de Valinhos e as disponibilizamos nos canais de mídia social da AEA AV.

Produzimos e distribuimos 6 exemplares bimensais, do nosso Informativo impresso, também divulgado em nossas redes sociais.

- Na área de benefícios e convênios aos associados: a principal conquista, foi a mudança no Plano de Saúde, em que a Unimed aceitou uma revisão da contratação por faixa etária, beneficiando a entrada de pessoas mais jovens, permitindo ao associado agregar seus dependentes de menor idade.

Tivemos a eleição de nossa entidade, sendo eleito para Diretor Presidente o Eng. Mecânico Mário Antônio Masteguin para o próximo triênio (2020-2023), bem como uma nova diretoria e conselheiros.

Desejamos a todos os eleitos, uma boa gestão com muita saúde e grandes realizações.

Convidamos a você engenheiro, arquiteto, agrônomo, tecnólogo, técnico de grau médio, estudante das áreas técnicas, residente ou não em Valinhos, a acompanhar nossos eventos pelas mídias sócias da AEA AV, e assim que possível venha nos visitar e se associar!

**DESEJAMOS A TODOS
ENGENHEIROS,
ARQUITETOS, AGRÔNOMOS,
TÉCNICOS E TECNOLOGOS
UM FELIZ 2021.**

VOCÊ TEM MINDSET FIXO OU DE CRESCIMENTO?

Mas o que é mindset?

Mindset é o modelo mental ou padrão mental que todos temos e que acessamos em vários momentos de nossa vida. É a forma que organizamos nossos pensamentos e decidimos encarar as situações de nosso dia a dia. O conjunto de modelo mental influencia e molda nossos comportamentos.

Segundo a professora de psicologia Carol Dweck da universidade de Stanford, o mindset pode determinar o seu sucesso ou não.

Em seu livro *Mindset: a psicologia do sucesso* a pesquisadora nos mostra que há dois tipos de mindset: fixo e de crescimento.

O mais interessante é que ela desenvolveu pesquisas com crianças e chegou a essas conclusões:

As pessoas com mindset fixo (imutáveis) têm necessidade constantemente de provar o seu valor, sua inteligência, confirmar dados de sua personalidade e caráter. Apresentam dificuldades a desafios e novos aprendizados.

Pessoas com mindset de crescimento têm a crença de que podem desenvolver habilidades e qualidades através do esforço. Acreditam muito mais nas suas equipes. Essas pessoas podem suprir suas dificuldades e obstáculos através de suas paixões, esforços e treinamento. São curiosas e quando vêm as dificuldades, buscam vencê-las

e não se desmotivam com a curva de aprendizado. Quando não conseguem o objetivo principal, continuam e pensam:” eu não consegui

ainda.” E se reposicionam para o treinamento e desenvolvimento. Gostam e se motivam com os desafios. Acreditam que a inteligência pode ser desenvolvida.

Acreditar, faz uma grande diferença nos dois modelos de mundo. Se você acredita que pode evoluir você pode e se você acredita que não pode evoluir, não pode.

Liderança e Mindset

A autora nos diz que normalmente os líderes de mindset fixo, são muito focados em comando e controle, centralizadores e autocráticos, e colocam a equipe no modus operandi de mindset fixo. Neste modelo mental o resultado do time não aparece, pois os funcionários ficam mais preocupados com as críticas, julgamento e avaliação deles próprios, esquecendo-se do espírito de equipe e dos resultados a serem alcançados pelo time.

Este mindset não é favorável a inovação, criatividade e novas soluções.

Já os líderes com mindset de crescimento acreditam mais nos seus funcionários e times e em seus potenciais. Tornam a empresa mais leve, criativa e inovadora, favorecendo o crescimento dos resultados do negócio pois enfrentam mais naturalmente as dificuldade e desafios.

Agora vem o mais difícil: que mindset você tem? Fixo ou de crescimento.

Análise sem julgamento, com fatos e dados. Se reconheça e se você tiver mindset de crescimento se desenvolva cada vez mais. Se você tiver mindset fixo está mais do que na hora de mudar.

Procure entender seu mindset, que referências de mundo você trouxe, como você o criou e alimentou, quais os gatilhos que te levam a este mindset e qual o seu plano de ação para seu desenvolvimento.

Vejo constantemente líderes perderem suas posições nas empresas por não se auto avaliarem a fundo e não se readaptarem a novos contextos. E o mundo dos negócios muda todos os dias.

Lembro-me de um diretor de uma grande empresa, demitido após anos na mesma posição. Ele me disse que nunca percebeu qualquer descontentamento sobre seu trabalho. Durante o processo de coaching ele reconheceu que seu modo operandi era na maioria do tempo mindset fixo, que o fazia não acreditar ou ver as suas dificuldades.

O bom de tudo isso que a partir do reconhecimento do seu mindset você pode mudar sim. Fácil, nada é fácil e só se transforma quem quer ser transformado.

Este diretor demitido, fez um caminho lindo de autodesenvolvimento pessoal e depois de um ano, se recolocou melhor do que estava e muito mais feliz.

Se você não quer pagar um preço alto, se avalie e busque apoio e informações. Se precisar mude, mas mude já.

Tania Malosso

Contribuo com executivos e organizações através do coaching profissional e mentoria para executivos. @taniamalosso

Referência de leitura: *Mindset, A nova psicologia do sucesso.*

Autora: Carol S. Dweck



CREA-SP
Conselho Regional de Engenharia e Agronomia
do Estado de São Paulo



MUTUA
CAIXA DE ASSISTÊNCIA DOS PROFISSIONAIS DO CREA

**BENEFÍCIOS
E QUALIDADE
DE VIDA**

PARCERIA AEAUV / CREASP – POSSIBILITA REALIZAÇÃO DE CURSO DE REVIT ARCHITECTURE

De 01 a 17 de dezembro de 2020, a Associação de Engenheiros, Arquitetos e Agrônomos de Valinhos em parceria com o CREASP – Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Estado de São Paulo, através de contrato de Termo de Fomento (recursos subsidiados), promoveu o curso de Revit Architecture – Autodesk com carga horária de 40 horas, realizado na Escola SENAI-Valinhos.



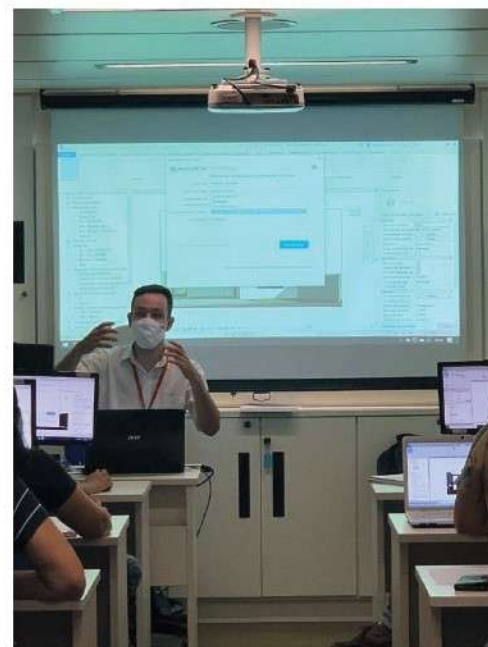
Os profissionais inscritos e sorteados para o curso não tiveram custo algum para participarem.

Este e outros eventos, como as palestras que a Associação de Engenheiros, Arquitetos e Agrônomos de Valinhos vem realizando, são possíveis graças ao retorno oferecido pelo Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Estado de São Paulo através de chamamento público, onde as entidades cadastradas com projetos desenvolvidos com objetivo social

nas áreas de Engenharia, Agronomia, Geologia, Geografia e Meteorologia, relacionados ao exercício e regulamentação profissional, fiscalização, ética, valorização profissional, aperfeiçoamento técnico e cultural, conseguem com a aprovação das propostas, oferecer essas atividades de forma gratuita aos profissionais.



Nesse curso específico de Revit Architecture, nossos agradecimentos a todos que participaram, ao professor Brendon Donizete da Silva e ao SENAI nas pessoas do Marcel Rodrigo Dota e Everson de Aro Capobianco.



CREA-SP
Conselho Regional de Engenharia e Agronomia
do Estado de São Paulo

ATRIBUIÇÕES DOS PROFISSIONAIS DO SISTEMA CONFEA/CREA

RESOLUÇÃO Nº 218, DE 29 JUN 1973 – Continuação da edição anterior

Art. 7º - Compete ao ENGENHEIRO CIVIL ou ao ENGENHEIRO DE FORTIFICAÇÃO e CONSTRUÇÃO:

I - o desempenho das atividades 01 a 18 do artigo 1º desta Resolução, referentes a edificações, estradas, pistas de rolamentos e aeroportos; sistema de transportes, de abastecimento de água e de saneamento; portos, rios, canais, barragens e diques; drenagem e irrigação; pontes e grandes estruturas; seus serviços afins e correlatos.

Art. 8º - Compete ao ENGENHEIRO ELETRICISTA ou ao ENGENHEIRO ELETRICISTA, MODALIDADE ELETROTÉCNICA:

I - o desempenho das atividades 01 a 18 do artigo 1º desta Resolução, referentes à geração, transmissão, distribuição e utilização da energia elétrica; equipamentos, materiais e máquinas elétricas; sistemas de medição e controle elétricos; seus serviços afins e correlatos.

Art. 9º - Compete ao ENGENHEIRO ELETRÔNICO ou ao ENGENHEIRO ELETRICISTA, MODALIDADE ELETRÔNICA ou ao ENGENHEIRO DE COMUNICAÇÃO:

I - o desempenho das atividades 01 a 18 do artigo 1º desta Resolução, referentes a materiais elétricos e eletrônicos; equipamentos eletrônicos em geral; sistemas de comunicação e telecomunicações; sistemas de medição e controle elétrico e eletrônico; seus serviços afins e correlatos.

Art. 10 - Compete ao ENGENHEIRO FLORESTAL:

I - o desempenho das atividades 01 a 18 do artigo 1º desta Resolução, referentes a engenharia rural; construções para fins florestais e suas instalações complementares, silvimetria e inventário florestal; melhoramento florestal; recursos naturais renováveis; ecologia, climatologia, defesa sanitária florestal; produtos florestais, sua tecnologia e sua industrialização; edafologia; processos de utilização de solo e de floresta; ordenamento e manejo florestal; mecanização na floresta; implementos florestais; economia e crédito rural para fins florestais; seus serviços afins e correlatos.

Art. 11 - Compete ao ENGENHEIRO GEÓLOGO ou GEÓLOGO:

I - o desempenho das atividades de que trata a

Lei nº 4.076, de 23 JUN 1962.
Art. 12 - Compete ao ENGENHEIRO MECÂNICO ou ao ENGENHEIRO MECÂNICO E DE AUTOMÓVEIS ou ao ENGENHEIRO MECÂNICO E DE ARMAMENTO ou ao ENGENHEIRO DE AUTOMÓVEIS ou ao ENGENHEIRO INDUSTRIAL MODALIDADE MECÂNICA:

I - o desempenho das atividades 01 a 18 do artigo 1º desta Resolução, referentes a processos mecânicos, máquinas em geral; instalações industriais e mecânicas; equipamentos mecânicos e eletromecânicos; veículos automotores; sistemas de produção de transmissão e de utilização do calor; sistemas de refrigeração e de ar condicionado; seus serviços afins e correlatos.

Art. 13 - Compete ao ENGENHEIRO METALURGISTA ou ao ENGENHEIRO INDUSTRIAL E DE METALURGIA ou ENGENHEIRO INDUSTRIAL MODALIDADE METALURGIA:

I - o desempenho das atividades 01 a 18 do artigo 1º desta Resolução, referentes a processos metalúrgicos, instalações e equipamentos destinados à indústria metalúrgica, beneficiamento de minérios; produtos metalúrgicos; seus serviços afins e correlatos.

Art. 14 - Compete ao ENGENHEIRO DE MINAS:

I - o desempenho das atividades 01 a 18 do artigo 1º desta Resolução, referentes à prospecção e à pesquisa mineral; lavra de minas; captação de água subterrânea; beneficiamento de minérios e abertura de vias subterrâneas; seus serviços afins e correlatos.

Art. 15 - Compete ao ENGENHEIRO NAVAL:

I - o desempenho das atividades 01 a 18 do artigo 1º desta Resolução, referentes a embarcações e seus componentes; máquinas, motores e equipamentos; instalações industriais e mecânicas relacionadas à modalidade; diques e porta-batéis; operação, tráfego e serviços de comunicação de transporte hidroviário; seus serviços afins e correlatos.

Art. 16 - Compete ao ENGENHEIRO DE PETRÓLEO:

I - o desempenho das atividades 01 a 18 do artigo 1º desta Resolução referentes a dimensionamento, avaliação e exploração de

jazidas petrolíferas, transporte e industrialização do petróleo; seus serviços afins e correlatos.

Art. 17 - Compete ao ENGENHEIRO QUÍMICO ou ao ENGENHEIRO INDUSTRIAL MODALIDADE QUÍMICA: I - desempenho das atividades 01 a 18 do artigo 1º desta Resolução, referentes à indústria química e petroquímica e de alimentos; produtos químicos; tratamento de água e instalações de tratamento de água industrial e de rejeitos industriais; seus serviços afins e correlatos.

Art. 18 - Compete ao ENGENHEIRO SANITARISTA:

I - o desempenho das atividades 01 a 18 do artigo 1º desta Resolução, referentes a controle sanitário do ambiente; captação e distribuição de água; tratamento de água, esgoto e resíduos; controle de poluição; drenagem; higiene e conforto de ambiente; seus serviços afins e correlatos.

Art. 19 - Compete ao ENGENHEIRO TECNÓLOGO DE ALIMENTOS:

I - o desempenho das atividades 01 a 18 do artigo 1º desta Resolução, referentes à indústria de alimentos; acondicionamento, preservação, distribuição, transporte e abastecimento de produtos alimentares; seus serviços afins e correlatos.

Art. 20 - Compete ao ENGENHEIRO TÊXTIL:

I - o desempenho das atividades 01 a 18 do artigo 1º desta Resolução, referentes à indústria têxtil; produtos têxteis, seus serviços afins e correlatos.

Art. 21 - Compete ao URBANISTA:

I - o desempenho das atividades 01 a 12 e 14 a 18 do artigo 1º desta Resolução, referentes a desenvolvimento urbano e regional, paisagismo e trânsito; seus serviços afins e correlatos.



CREA-SP
Conselho Regional de Engenharia e Agronomia
do Estado de São Paulo

Caixa de Assistência dos Profissionais do Crea

20

BENEFÍCIOS PARA TODOS OS MOMENTOS DA VIDA

G E O M / 2 0 2 0

Benefícios Exclusivos!

Quer ter mais conforto para o dia-a-dia ou realizar um sonho? A Mútua está à disposição para atender você sempre que precisar de uma mãozinha. **É hora de tirar seus projetos do papel!**

Benefícios de até 80 salários mínimos com juros a partir de 0,3% a.m.

- Agropecuário
- Ajuda Mútua
- Aporte Prev
- Apoio Flex
- Construa Já
- Educação
- Inovação
- Veículos
- Imobiliário
- Energia Renovável
- Equipa Bem
- Família Maior
- Férias Mais
- Garante Saúde
- Propriedade Intelectual
- Empreendedorismo
- Assistencial Express

Reembolso em até 42 meses, de acordo com o benefício. Benefícios disponíveis após 12 meses de carência.

*+INPC médio dos últimos 12 meses.

Benefícios Sociais

É sempre bom ter com quem contar quando a situação aperta. **Confie na Mútua em momentos de dificuldade!**

Auxílio Pecuniário

Auxílio financeiro mensal para associados em carência de recursos e necessidade de sobrevivência.

Pecúlio

Indenização aos beneficiários em caso de falecimento do associado. Morte natural - R\$17.500,00 | Morte acidental - R\$35.000,00

Auxílio Funeral

Indenização para quem custear o funeral do associado. Até R\$5.500,00

Para saber mais sobre cada benefício, acesse:
mutua.com.br/beneficios

Plano de Saúde

Você, associado à Mútua, pode ter um plano de saúde coletivo por adesão.

TecnoPrev

Plano de previdência exclusivo dos profissionais do Crea, com taxa zero de carregamento e alta rentabilidade garantida.

Clube Mútua de Vantagens

Descontos exclusivos para associados em sites de compras e comércio em todo o Brasil, inclusive em São Paulo.



WWW.MUTUA.COM.BR

Tel.: 0800 770 5558 (somente São Paulo) • Rua Nestor Pestana, nº 87 - Sobreloja - Bairro Consolação - São Paulo-SP

A Mútua oferece benefícios e prestações assistenciais aos profissionais do Crea associados e dependentes.